

ZARZĄDZENIE NR 4/ 2021 /2022

Dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Rąbinie

z dnia 22.11. 2021 roku

w sprawie ustalenia szczegółowych zasad gospodarowania odzieżą i obuwem roboczym
oraz środkami ochrony indywidualnej w Zespole Szkolno – Przedszkolnym w Rąbinie.

Podstawa prawna:

art. 2366 - 23710 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z
póź. zm.);

Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 01 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa
i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz. U. Nr 148 poz. 973 z
1998 r.);

Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 grudnia 2002 r. w sprawie
bezpieczeństwa i higieny w publicznych i niepublicznych szkołach i placówkach (Dz.U. 2003 nr 6 poz.
69), zarządzam co następuje:

§ 1

Ustala się szczegółowe zasady gospodarowania odzieżą i obuwem roboczym oraz środkami
ochrony indywidualnej w Zespole Szkolno – Przedszkolnym w Rąbinie, stanowiący załącznik nr
1 do zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Szczegółowe zasady gospodarowania odzieżą i obuwem roboczym oraz środkami ochrony indywidualnej.

1. Zespół Szkolno – Przedszkolny w Rąbinie dostarcza pracownikom odzież, obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej:

- jeżeli odzież własna pracownika może ulec zniszczeniu lub znacznemu zabrudzeniu podczas pracy,
- ze względu na wymagania technologiczne, sanitarne, bezpieczeństwa higieny pracy.

2. Środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze są przydzielane pracownikom bezpłatnie i stanowią własność Placówki.

3. Dyrektor Zespołu Szkolno – Przedszkolnego w Rabinie ustala tabelę norm przydziału ochrony indywidualnej odzieży i obuwia roboczego, która zawiera wykaz stanowisk pracy, na których powinna być stosowana odzież robocza, obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej a także przewidywane okresy ich używalności, która stanowi załącznik nr 1.

Dyrektor szkoły ustala tabelę określającą maksymalną cenę odzieży ochronnej i roboczej która stanowi załącznik nr 2 .

4. Dopuszcza się używanie przez pracowników za ich zgodą własnej odzieży i obuwia roboczego spełniającego wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowisku nauczyciela wychowania fizycznego.

5. Pracownikowi używającemu własnej odzieży i obuwia roboczego zgodnie z pkt. 4 przysługuje ekwiwalent pieniężny w wysokości uwzględniającej ich aktualne ceny oraz zgodnie z okresem używalności określonym w tabeli przydziału.

6. Stosowanie środków ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze powinny posiadać właściwości ochronne, użytkowe potwierdzone wymaganym certyfikatem lub znakiem bezpieczeństwa.

7. Szkoła nie zapewnia prania, konserwacji, naprawy dostarczonej odzieży i obuwia roboczego. Czynności te wykonuje pracownik za jego zgodą.

8. W razie utraty lub zniszczenia środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego Szkoła obowiązana jest wydać niezwłocznie pracownikowi inne środki oraz odzież i obuwie robocze przewidziane w tabeli norm.

9. Jeżeli utrata lub zniszczenie tych przedmiotów nastąpiło z winy pracownika, jest on zobowiązany uiścić kwotę równą nie zamortyzowanej części wartości utraconych lub zniszczonych przedmiotów.

10. W przypadku rozwiązania stosunku pracy przed upływem czasokresu używalności można odstąpić od wymagań ujętych w pkt. 9 jeżeli:

- czasokres używania przekroczył 75% przewidzianego w tabeli okresu używalności,
- powodem rozwiązania stosunku pracy jest przejście pracownika na emeryturę lub rentę,

11. W przypadku rozwiązania stosunku pracy przed upływem czasookresu używalności pracownik jest zobowiązany do zwrotu niewykorzystanej części wartości przydzielonych mu środków.

12. Pracownik jest zobowiązany utrzymać w należyтым stanie przydzielone mu środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze.

**TABELA NORM PRZYDZIAŁU
ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ ORAZ ODDZIAŁU
I OBUWIA ROBOCZEGO
DLA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W ZESPOLE SZKOLNO-PRZEDSZKOLNYM W RĄBINIE**

Lp.	Stanowisko pracy *	Zakres wyposażenia w środki ochrony indywidualnej –O odzież i obuwie robocze – R	Okres używalności w miesiącach **
1.	NAUCZYCIEL WYCHOWANIA FIZYCZNEGO	R- DRES R- SPODENKI + KOSZULKA O- OBUWIE SPORTOWE	36 miesięcy 12 miesięcy 24 miesiące

Uwaga:

1. W zamian za odzież i obuwie robocze za zgodą pracownika można wypłacić ekwiwalent pieniężny, naliczany według aktualnych cen detalicznych.
2. Za pranie i naprawę odzieży można wypłacić za zgodą pracownika ekwiwalent pieniężny uwzględniający faktycznie poniesione koszty przy praniu odzieży roboczej.
3. Sprzęt ochrony osobistej wydawany jest w zależności od rodzaju wykonywanej pracy.
4. Odzież robocza, ochronna i sprzęt ochrony osobistej, stanowią własność zakładu pracy i po okresie użytkowania muszą być zwrócone do zakładu.
5. W przypadku przedwczesnego zużycia odzieży roboczej i ochronnej zakład pracy wydaje pracownikowi nie uszkodzone szaty odzieżowe po wypraniu i konserwacji ich z wyjątkiem obuwia.

*Załącznik Nr 2
do Zarządzenia 4/ 2021 /2022
Dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Rąbinie
z dnia 22.11.2021 r.*

**RÓWNOWAŻNIK PINIĘŻNY ZA UŻYWANIE WŁASNEJ ODZIEŻY
I OBUWIA ROBOCZEGO
DLA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W ZESPOLE SZKOLNO-PRZEDSZKOLNYM W RĄBINIE**

L.p.	Stanowisko	Zakres wyposażenia	Okres używalności w miesiącach	Ilość	Wartość w zł (brutto)	Należność za miesiąc w zł
1.	NAUCZYCIEL WYCHOWANIA FIZYCZNEGO	R-DRES	36	1	300,00	8,33
		R-SPODENKI + KOSZULKA	12	1	120,00	10,00
		O – OBUWIE SPORTOWE	24	1	250,00	10,40

ZATWIERDZIŁ: